



LÍDERES PASTORALES LATINOS

Informe de Impacto 2022



LEADERSHIP
ROUNDTABLE
Servicio. Excelencia. Gerencia de la Iglesia.



Jocelyn Perez

Latino Pastoral Leaders Initiative

Conozca aún más sobre
la Iniciativa de Líderes
Pastorales Latinos en nuestro
sitio web

Foto de portada: Daniel Cobreiro
Diócesis de St. Augustine

Foto de esta página: Jocelyn Perez y Obispo Joe S. Vásquez
Diócesis de Austin



leadershiproundtable.org

LÍDERES PASTORALES LATINOS: Formando el Liderazgo Hispano Emergente de la Iglesia

“Aprendí que los líderes de la Iglesia del futuro serán, cada vez más, laicos y deben tener un corazón de servicio. Sin carecer de humildad, deben crecer en confianza. Esto es especialmente cierto en el caso de las mujeres”, dijo Marina Alonso de Gallo, una participante de la Diócesis de St. Augustine.

Alonso de Gallo forma parte de los más de 60 líderes que han participado en el programa avanzado de formación de líderes conocido como la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos. Creada en respuesta a las crecientes necesidades de la comunidad Católica Hispana/Latina planteadas durante el proceso del V Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina. La Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos, que comprende 12 meses de duración, ofrece una formación integral y un desarrollo del liderazgo que responde a las necesidades y retos únicos a los que se enfrentan los líderes Hispanos/Latinos en la Iglesia.

Leadership Roundtable lanzó la Iniciativa en 2021 en la Diócesis de Joliet en Illinois. El programa se amplió con una segunda cohorte en la Diócesis de St. Augustine, Florida, y volvió a crecer con una cohorte en la Diócesis de Austin, Texas, en 2022. La iniciativa seguirá ofreciéndose en colaboración con las diócesis de todo Estados Unidos.

A lo largo del programa intensivo y exhaustivo, el personal parroquial y diocesano, los voluntarios, el clero y las religiosas Hispanos/Latinos, caminaron juntos para dominar los elementos del programa. En una combinación de grupos grandes y pequeños, los participantes aprendieron las mejores prácticas en la administración de la Iglesia, desarrollaron nuevas relaciones con sus colegas, crearon planes de desarrollo de liderazgo personal y ampliaron su red dentro de su diócesis, todo ello con el objetivo de aumentar la capacidad de los

ministros Hispanos/Latinos para liderar en innumerables entornos de la Iglesia.

“He experimentado que podemos trabajar juntos, que somos una comunidad, que podemos salir y responder a lo que Dios nos llama a hacer. Me ha encantado esta experiencia. Me llenó y me dio esperanza”, dijo Betzaida Vélez, participante de la Diócesis de St. Augustine y ministra de servicio de la Parroquia Santísima Trinidad de Jacksonville, Florida.

“Lo mejor de toda esta iniciativa fue lo personal que se convirtió todo. Al principio empezó, al menos en mi mente, como algo instructivo —una oportunidad de adquirir habilidades, de evaluar nuestras capacidades—, pero realmente se convirtió en algo personal”, compartió Daniel Cobreiro, participante de la Diócesis de St. Augustine. “Este programa ha creado en mí un mejor líder y una mejor persona”.

Católicos Hispanos/Latinos en la Iglesia de USA

El número de Católicos Hispanos/Latinos sigue aumentando en la Iglesia Católica de USA. En 2007, Pew Research informó que el 29 por ciento de los Católicos estadounidenses se identificaban como Hispanos¹. Esa cifra aumentó al 34% en 2014², y ahora se calcula que alrededor del 42% de los Católicos estadounidenses son Hispanos/Latinos, según datos extrapolados del Censo de Religión Estadounidense de 2020³.

Según el informe de otoño de 2022 del Centro de Investigación Aplicada al Apostolado (CARA) de la Universidad de Georgetown, de los líderes laicos inscritos en los Programas de Formación para el Ministerio Eclesial Laico, el 40% son Hispanos⁴. Entre los programas de formación para el diaconado de USA, el 23% se ofrecían en español⁵.

1. Centro de Investigación Pew. 2008. “Estudio del Paisaje Religioso - 2007”. Proyecto Religión y Vida Pública del Centro de Investigación Pew. 1 de febrero de 2008.

2. Centro de Investigación Pew. 2015. “Estudio del Paisaje Religioso - 2014”. Proyecto Religión y Vida Pública del Centro de Investigación Pew. 12 de mayo de 2015.

3. Jones, Robert P., Natalie Jackson, Diana Orcés e Ian Huff. 2021. “El Censo 2020 de la Religión Estadounidense”. PRRI. Washington, DC: Instituto Público de Investigación Religiosa.

4. Centro de Investigación Aplicada al Apostolado. Otoño de 2022. “Programas de Formación para el Ministerio Eclesial Laico en USA”. Editado por Julie Bourbon. Informe CARA 28 (2): 5.

5. Centro de Investigación Aplicada al Apostolado. Otoño de 2022. “Programas de formación para el diaconado en USA”. Editado por Julie Bourbon. Informe CARA 28 (2): 5.



Luz Guerrero (izquierda) y Edith Albarran-Salazar (derecha)

Diócesis de St. Augustine

Y el 22% de los seminaristas cuya ordenación sacerdotal estaba programada para el año 2022 eran Hispanos, según un informe de CARA del verano de 2022⁶.

En 2022, CARA publicó un libro titulado “Faith and Spiritual Life of Young Adult Catholics in the Rising Hispanic Church” (Fe y vida espiritual de los jóvenes adultos Católicos en la Iglesia Hispana en ascenso), que analiza específicamente la fe y la vida espiritual de los jóvenes adultos Hispanos/Latinos, un grupo demográfico de rápido crecimiento en la Iglesia. Como se informó en el Informe CARA de verano de 2022, el libro incluía estudios, dos de los cuales fueron escritos por miembros del Comité Asesor Nacional de Leadership Roundtable para la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos, Darius Villalobos y el Padre Allan Figueroa Deck, SJ — que analizaban específicamente el liderazgo hispano, los jóvenes adultos y las formas cambiantes en las que los adultos jóvenes participan en y con la Iglesia.

Entre los Católicos Hispanos, la investigación de CARA descubrió que la religión doméstica y popular está viva y goza de buena salud, y en particular que la experiencia de los Católicos Hispanos/Latinos está transformando el liderazgo dentro de la comunidad de fe hacia algo más centrado en los laicos, de manera inclusiva y culturalmente competente⁷. El libro concluía que la Iglesia en general necesita fomentar el liderazgo de los jóvenes adultos, especialmente entre los de la comunidad Católica Hispana/Latina⁸.

“Los fieles laicos tienen una participación activa en la vida

pastoral y en la administración de la Iglesia; así, la formación de los *agentes pastorales* es prioritaria. Nos sentimos bendecidos de que Leadership Roundtable... haya dado prioridad al Ministerio Hispano al diseñar esta iniciativa, reconociendo que el futuro de la Iglesia Católica en Estados Unidos depende en gran medida del liderazgo del pueblo Hispano”, dijo el Obispo Emérito Felipe J. Estévez, de la Diócesis de St. Augustine. “El liderazgo Hispano está marcando la diferencia en la Iglesia Católica de Estados Unidos, y Leadership Roundtable tomó una sabia decisión al dar prioridad e invertir en la promoción del Ministerio Hispano y de los líderes Hispanos/Latinos”.

Reconociendo el importante papel de los líderes adultos jóvenes en la Iglesia y en la comunidad Hispana, Leadership Roundtable incluyó activamente a participantes adultos jóvenes en cada cohorte.

“Estamos llamados a ser discípulos, pero también a suscitar otros discípulos y ayudarles a crecer también en el liderazgo”, dijo Enrique Velásquez, líder de jóvenes adultos que participó en la cohorte de la Diócesis de Austin. “Ver cómo aprender de otras personas es una gran habilidad que me llevo de este programa y algo que voy a poner en práctica en mi ministerio en mi parroquia”.

Elevando las Voces de los Líderes Hispanos/Latinos

Leadership Roundtable creó la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos en respuesta a la necesidad de formación

1. Centro de Investigación Aplicada al Apostolado. Verano de 2022. “La clase de las ordenaciones de 2022.” Editado por Julie Bourbon. Informe CARA 28 (1): 7.

2. Centro de Investigación Aplicada al Apostolado. Verano de 2022. “Jóvenes adultos Católicos en una Iglesia Hispana en ascenso”. Editado por Julie Bourbon. Informe CARA 28 (1): 1,11.

3. Centro de Investigación Aplicada al Apostolado. “Jóvenes adultos Católicos en una Iglesia Hispana en ascenso”. 11



Cohorte Diócesis de Austin en el entrenamiento de Estándares Católicos para la Excelencia

Crédito foto Ashley Valle

de los Católicos Hispanos/Latinos que fue identificada como una de las principales prioridades para el futuro de la Iglesia durante el V Encuentro. La Iniciativa se desarrolló en colaboración con Lilly Endowment Inc., que generosamente proporcionó financiación a través de su Iniciativa “Floreciendo en el Ministerio” y con el apoyo de otros donantes.

Leadership Roundtable ha reconocido históricamente los muchos dones y talentos que los Hispanos/Latinos aportan a la Iglesia Católica en Estados Unidos y ha promovido a que las instituciones Católicas apoyen a los líderes pastorales Hispanos/Latinos para que florezcan en sus vocaciones y, de este modo, apoyen el bienestar de las congregaciones en las que ejercen su ministerio.

A lo largo de nuestro trabajo con líderes eclesiásticos, Leadership Roundtable encontró con frecuencia que los líderes pastorales Hispanos/Latinos ejercían su ministerio de forma desproporcionada en parroquias con menos recursos económicos, personal de apoyo pastoral con menos formación y mayores retos sociales, como la injusticia racial y la pobreza, que pueden hacer que el liderazgo pastoral sea más difícil.

El Padre Juan Molina, presidente y director general del Colegio Católico Mexicano Americano, dijo que “durante demasiado tiempo, la Iglesia no se ha beneficiado del talento de liderazgo de los Hispanos/Latinos. Para que la Iglesia siga creciendo y evangelizando, es vital que nuestra Iglesia continúe el trabajo iniciado con el V Encuentro para formar líderes de la comunidad Hispana/Latina y acogerlos en las mesas de liderazgo”. El Padre Molina también es miembro del Comité Consultor Nacional de la Iniciativa.

Para guiar el desarrollo y crecimiento del programa, Leadership Roundtable formó un Comité Consultor Nacional que incluía a líderes Católicos Hispanos/Latinos muy respetados de organizaciones

Miembros actuales del Comité Consultor Nacional

P. Allan Figueroa Deck, SJ

Distinguido Académico de Teología Pastoral y Estudios Latinos, Universidad Loyola Marymount

Hna. Teresa Maya, CCVI

Hermanas de la Caridad del Verbo Encarnado

P. Juan Molina

Presidente y Director General, Colegio Católico Mexicano Americano

Sra. Mar Muñoz-Visoso

Directora Ejecutiva, Secretariado de Diversidad Cultural en la Iglesia, Conferencia de Obispos Católicos de Estados Unidos

Sr. Darius Villalobos

Director de Diversidad e Inclusión, Federación Nacional de Pastoral Juvenil Católica

Católicas, comunidades religiosas e instituciones educativas de Estados Unidos. La experiencia académica, profesional y pastoral de los miembros se reflejó en el diseño, la promoción y la aplicación de la Iniciativa, así como en la selección de las diócesis participantes, donde muchos miembros del comité también actúan como presentadores y facilitadores de grupos de colegas.

“Para hacer avanzar la misión de Cristo en nuestra Iglesia local, debemos preparar a los futuros líderes proporcionándoles desarrollo formativo”, dijo el Obispo Joe S. Vásquez de la Diócesis de Austin.

“Las oportunidades de aprender, comprometernos y dialogar con los demás nos permiten formar discípulos para nuestra Iglesia. Estoy agradecido a quienes han respondido a este llamado a servir”.

Leadership Roundtable se preocupó en diseñar la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos como un programa de formación integral que proporciona a los líderes Hispanos/Latinos acceso a habilidades críticas de liderazgo, al tiempo que aborda los complejos entornos pastorales en los que sirven estos líderes.

“Lo que veo con el trabajo de Leadership Roundtable es que intentamos aportar un sentido de esperanza y oportunidad incluso a pesar de todos los retos que tiene la Iglesia”, dijo Javier Bustamante, antiguo miembro del Comité Consultor Nacional y facilitador del programa en la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos. También es Director del Centro de Participación Cultural de la Universidad Católica de América.

“Tenemos todas estas herramientas para hacer que nuestra Iglesia responda a las necesidades de nuestras comunidades, a las necesidades de los fieles”, continuó. “Eso crea una oportunidad y una sensación de esperanza al saber que hay personas que trabajan para que la Iglesia esté más atenta y sea más receptiva”.

Como dijo el Obispo de la Diócesis de Joliet, Ronald A. Hicks, a los participantes de su diócesis, el compromiso de los líderes Hispanos/Latinos en el programa fue vital tanto para la vida de la Iglesia como para su desarrollo personal.

“Una de las cosas que todos ustedes aprendieron en estos cursos fue a usar su propia voz, que su voz es inteligente, y a usarla para el bien de la Iglesia, para sus vidas, para crecer en este liderazgo usando su voz”, dijo el Obispo Hicks. “A veces esto nos asusta... pero Dios nos dio a todos una voz y es bueno usarla de una manera hermosa y buena”.

Constructores de Puentes

La creciente diversidad cultural de la Iglesia en Estados Unidos ha surgido como tema principal durante el proceso sinodal global en curso, en particular cómo la Iglesia acoge, apoya e incluye en la toma de decisiones a Católicos de diferentes razas y culturas y cómo aborda las cuestiones del racismo histórico y sistémico.

El proceso sinodal que la Iglesia Católica inició en 2021 nos invita a comprender, con una visión renovada, el mundo en el que actúa la Iglesia y lo que pesa sobre los corazones y las mentes del Pueblo de Dios. Ser discípulos misioneros al encuentro del pueblo de Dios en las periferias, ministerios, parroquias y diócesis es un llamado para todos los Católicos.

Leadership Roundtable colaboró con la Conferencia de Obispos Católicos de Estados Unidos (USCCB) y el Vaticano en la fase diocesana del Sínodo. Pocos días antes de nuestra Cumbre de Asociaciones Católicas en septiembre de 2022, la USCCB (United States Conference of Catholic Bishops) hizo públicos los resultados del Sínodo en USA, permitiendo a los líderes reunidos debatir las numerosas cuestiones planteadas por el Pueblo de Dios. Nuestra Cumbre facilitó muchas conversaciones clave que apoyaron y afirmaron nuestro trabajo a través de la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos para formar y promover el liderazgo de los Católicos Hispanos/Latinos en la Iglesia.

El personal de Leadership Roundtable sigue aprendiendo mientras acompaña a los líderes Hispanos/Latinos en su formación, y tuvo la oportunidad de compartir estos aprendizajes en la convención anual de la Asociación Nacional de Sacerdotes Hispanos (ANSH). Andrea Blanco, directora del programa y de la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos, habló ante más de 40 sacerdotes reunidos en la convención anual sobre el tema “Experiencia Sinodal: Perspectivas de una líder laica en la Iglesia”, ofreciendo una perspectiva sobre el trabajo que hace Leadership Roundtable, para escuchar e interactuar con sacerdotes Hispanos/Latinos que sirven a la creciente y floreciente comunidad Católica Hispana en Estados Unidos.

Durante 2022, Leadership Roundtable también participó en el 6º Congreso Nacional del Ministerio Hispano, *Raíces y Alas: voces proféticas, ser puentes para una nueva era*. Escuchar y compartir profundamente con muchos líderes Hispanos/Latinos sobre las principales prioridades pastorales para el Ministerio Hispano en Estados Unidos durante este encuentro, afirmó aún más el trabajo productivo realizado a lo largo de la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos y su respuesta a la

formación del liderazgo pastoral.

En su discurso de apertura del Congreso, Mar Muñoz-Visoso, Directora Ejecutiva del Secretariado para la Diversidad Cultural en la Iglesia de la USCCB (United States Conference of Catholic Bishops), y miembro del Comité Consultor Nacional, habló sobre la importancia de formar a los Hispanos/Latinos para el liderazgo y del papel único que desempeña la comunidad en la promoción de la unidad dentro de la Iglesia.

“Los Católicos Latinos, pues, estamos llamados a ser arquitectos e ingenieros de esos puentes y caminos que son necesarios en la Iglesia y en la sociedad actual. Ya lo estamos haciendo, pero a veces no con la fuerza que exigen los tiempos o de acuerdo con nuestro peso y presencia en esta Iglesia y en esta sociedad. ¡Es nuestro momento de tomar el relevo!

Por ello, los Católicos Latinos en Estados Unidos tenemos también una responsabilidad especial, que es la de ayudar y trabajar para que la visión del Papa Francisco de una Iglesia “en salida” que viva y opere en sinodalidad, promoviendo la comunión, la participación y la misión, y abierta a los impulsos del Espíritu Santo, que esa visión se arraigue y se emprenda también en esta Iglesia peregrina en los Estados Unidos de América. En cierto modo, es nuestra misión histórica en este momento, traducir su mensaje y ayudar a la masa de esta sociedad a penetrar y fermentar. La fidelidad al sucesor de Pedro es una marca constitutiva de nuestro ser Católicos”.

Formación Continua de Líderes

Además de acoger e incluir a personas de diversos orígenes culturales en la vida y el liderazgo de la Iglesia, *la Síntesis Nacional del Pueblo de Dios en los Estados Unidos de América para la Fase Diocesana del Sínodo 2021-2023* publicada por la USCCB (United States Conference of Catholic Bishops) en 2022, también identificó la “Formación permanente para la misión” como uno de los temas centrales que surgieron de las consultas sinodales con más de 700,000 Católicos en los Estados Unidos.

La formación de líderes laicos en la Iglesia es esencial, dijo el Obispo Vásquez.

“Hemos invertido mucha energía y recursos para que los sacerdotes, el clero y los diáconos estén bien preparados para servir al pueblo de Dios, pero no siempre hemos hecho un gran trabajo apoyando a nuestros laicos, y es muy importante tener líderes bien formados”, afirmó.

La inversión de Leadership Roundtable en la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos y en nuestros otros programas, demuestra nuestro compromiso de ayudar a los líderes pastorales en sus necesidades de formación permanente para el liderazgo, incluido el servicio a los Católicos Hispanos/ Latinos en la Iglesia de USA.

“A veces, como laicos, nos preguntamos dónde tenemos permiso para servir, pero una gran gracia de este programa fue que el Señor siempre nos invita a liderar y nos invita a liderar como laicos”, dijo Jocelyn Pérez, participante de la Diócesis de Austin y Ministra Universitaria de Jóvenes Adultos quien trabaja en el Centro Católico Universitario de la Universidad de Texas-Austin.

“La misión nos llama a estar unidos, a caminar juntos, y con estos recursos podemos hacerlo. Podemos estar más



María Miledor Martínez
Diócesis de Austin



Obispo Emérito Felipe J. Estévez
Diócesis de St. Augustine

unidos en Cristo y hacer el ministerio para los demás correctamente”, dijo Norma Vélez de García, participante en St. Augustine y coordinadora del Ministerio Multicultural de Jóvenes y Jóvenes Adultos de la diócesis.

La Iniciativa no sólo beneficia a los participantes en sus funciones ministeriales, sino más allá, en sus comunidades y vidas profesionales. Judy Morales-Steinheimer, participante en la Diócesis de Austin y Miembro del Consejo de la Ciudad de Temple, Texas, se dio cuenta de que, como líder, hay más cosas que puede hacer para crear un mayor impacto y tener más participación tanto en la Iglesia como en su comunidad. La formación que recibió en la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos la ayudó a superar miedos y dudas como líder, y ahora trabaja para ayudar a identificar y formar líderes juveniles en su parroquia y dirige la oración en las reuniones municipales.

“Formar parte de la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos me ha animado a seguir haciendo trabajo social en mi comunidad, sabiendo que el Espíritu Santo me guiará y protegerá todas nuestras obras”, dijo.

Elementos Centrales de la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos

Al desarrollar la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos, Leadership Roundtable trabajó para garantizar que todos los elementos del programa estuvieran culturalmente adaptados, incluyendo la creación de materiales tanto en inglés como en español, y que estuvieran diseñados para responder a la cantidad de complejidades a las que se enfrentan los líderes pastorales Hispanos/Latinos ejerciendo en el ministerio día tras día. Como parte del programa, se invitó a los participantes a estudiar, desarrollar y aplicar habilidades de liderazgo y competencias pastorales, así como a comprender las mejores prácticas de gestión y liderazgo eclesiásticos. Los participantes participaron en el programa tanto en línea, como en persona y se les invitó a participar en el idioma en el que se sintieran más cómodos. Asistir a las formaciones, talleres y debates en pequeños grupos, de esta manera se les permitió a los líderes tener una mayor flexibilidad sobre todo a aquellos que no eran empleados a tiempo completo de la Iglesia. Los elementos del programa incluyeron:

Catholic Leadership 360 — Un proceso de desarrollo de liderazgo que utiliza una herramienta de evaluación de 360 grados, para proveer una retroalimentación respetuosa y estructurada sobre las competencias y comportamientos clave de liderazgo que han demostrado contribuir al éxito de los

líderes pastorales Católicos. Los participantes utilizan esta información para crear un plan de desarrollo de su liderazgo a lo largo de la Iniciativa.

Caja de Herramientas para la Gestión Pastoral — una completa introducción a los elementos clave de la gestión pastoral en una serie de presentaciones tipo taller que proporcionan herramientas prácticas y listas para usar.

Estándares Católicos para la Excelencia — formación en un conjunto completo de mejores prácticas de gestión diseñadas, para ayudar a las parroquias, diócesis y organizaciones Católicas en sus operaciones, con el propósito de ayudar a los líderes a avanzar en la misión de la Iglesia.

Sesiones de coaching en grupos de colegas — sesiones mensuales que ofrecen a los participantes la oportunidad de aprovechar la sabiduría de sus colegas, guiados por un facilitador experimentado. Estas sesiones proporcionan un foro, para explorar más y sintetizar las habilidades pastorales y los conceptos de liderazgo aprendidos en los otros elementos del programa.

“Es una formación basada en la persona que implica muchas habilidades y formación técnica”, explicó Miguel Galeano, participante de la Diócesis de St. Augustine. “Los grupos pequeños nos permitieron desarrollar confianza, compartir nuestros retos y apoyarnos mutuamente... Sentimos que no estamos solos y que somos una Iglesia, lo que nos hace más proactivos en nuestros ministerios”.

Aprender de lo que Funciona

Un elemento esencial de la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos es llevar a cabo una evaluación periódica y sólida de todos los elementos del programa, la experiencia de los participantes, el crecimiento de cada uno de ellos y el impacto sostenido más allá de la experiencia de la cohorte.

Cuando se les preguntó al final, si la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos les daba confianza para buscar futuras funciones de liderazgo ministerial, el 100% de los participantes de la Diócesis de St. Augustine respondieron “absolutamente” o “mucho”. Del mismo modo, a la pregunta de si la Iniciativa aumentó su eficacia a la hora de alcanzar sus objetivos de liderazgo ministerial, el 100% de los participantes de la Diócesis de Austin respondieron “absolutamente” o “mucho” y a la pregunta de si la Iniciativa aumentó su confianza para negociar los retos de su ministerio, el 100% de los participantes de la Diócesis de Joliet respondieron “absolutamente” o “mucho”.



Cohorte Diócesis de Austin

Como parte de un riguroso programa de evaluación sobre el impacto continuo de la Iniciativa, Leadership Roundtable contrató a una organización externa, para realizar un estudio de evaluación del impacto con métodos mixtos, utilizando datos cuantitativos (encuestas) y cualitativos (entrevistas) de los participantes seis meses después de la conclusión de la Iniciativa. En el momento de redactar este informe, este estudio se ha completado para las dos primeras cohortes, la Diócesis de Joliet y la Diócesis de St. Augustine. Las conclusiones de los investigadores son positivas y contundentes.

Para la cohorte de la Diócesis de Joliet: “Teniendo en cuenta que la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos es un prototipo, sin precedentes como programa, su acogida e impactos son excepcionalmente impresionantes. El contenido es sólido y especialmente apreciado por los líderes laicos, tanto voluntarios como profesionales. La satisfacción de los participantes es muy alta, y el programa muestra resultados muy positivos en términos de aprendizaje, comportamiento y resultados de cada uno de los líderes individuales”.

Para la cohorte de la Diócesis de St. Augustine: “Los resultados de este estudio indican que la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos, se ha convertido en un programa aún más fuerte tras su exitoso comienzo, con resultados estelares en muchas categorías y mejorando los resultados en aquellas áreas previamente identificadas como necesitadas de atención”.

Leadership Roundtable sigue comprometida con la evaluación rigurosa y la mejora continua a partir de los valiosos comentarios de los participantes.

Una medida de la satisfacción de los participantes evaluada en este estudio es el Net Promoter Score (NPS). El NPS

cuantifica la probabilidad de que una persona recomienda una organización o servicio a un amigo o colega. Como tal, es un buen indicador del entusiasmo. En la Diócesis de Joliet, los participantes valoraron la Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos con un NPS de 67 y en la Diócesis de St. Augustine, con un NPS de 86. Por el contrario, la empresa media estadounidense obtiene un NPS de 10, mientras que las empresas de alto rendimiento producen un NPS de 50-80. Las puntuaciones medias del NPS de las organizaciones sin ánimo de lucro varían según el sector, aunque en general tienden a ser más altas que las de las empresas con ánimo de lucro. Con puntuaciones de NPS por encima de la media, la Iniciativa ha generado no sólo satisfacción, sino también entusiasmo entre los participantes.

“Para mí, la mejor parte de la iniciativa ha sido la gente que puedo encontrar aquí, la red de discípulos ejemplares y apóstoles de Cristo”, compartió Clara Sowers, participante de la Diócesis de St. Augustine. “Lo mucho que el Espíritu Santo está implicado en este programa ha sido una sorpresa constante para mí”.

“Si tienes la oportunidad de participar, deberías hacerlo, ya que te hace verte a ti mismo de otra manera, que hay más potencial del que crees que tienes”, dijo Williams Toledo, participante de la Diócesis de St. Augustine.

“El programa tiene un impacto positivo en la Iglesia al capacitar a sus líderes y formarlos para que sean más eficaces en su función. Debería participar más gente para reforzar sus habilidades de liderazgo y ser más eficaces e inspirar a más líderes potenciales”, dijo Luz Guerrero, participante de la Diócesis de St. Augustine.

CONTACTO: Andrea Blanco

Directora del Programa, Iniciativa de Líderes Pastorales Latinos
andrea@leadershiproundtable.org

415 Michigan Ave, Ste. 275

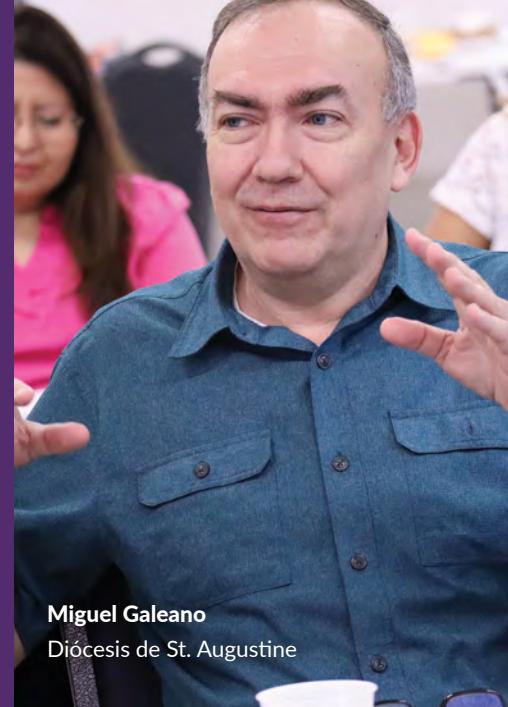
Washington, DC 20017

Leadershiproundtable.org

202-635-5820



Luisa Lamadrid de Poo (centro frente), miembro del cohorte de la Diócesis de Austin, y el equipo de Leadership Roundtable (derecha a izquierda): Javier Bustamante, Andrea Blanco, Lisa Metcalfe, Kate Alexander, y Patrick Markey



Miguel Galeano
Diócesis de St. Augustine



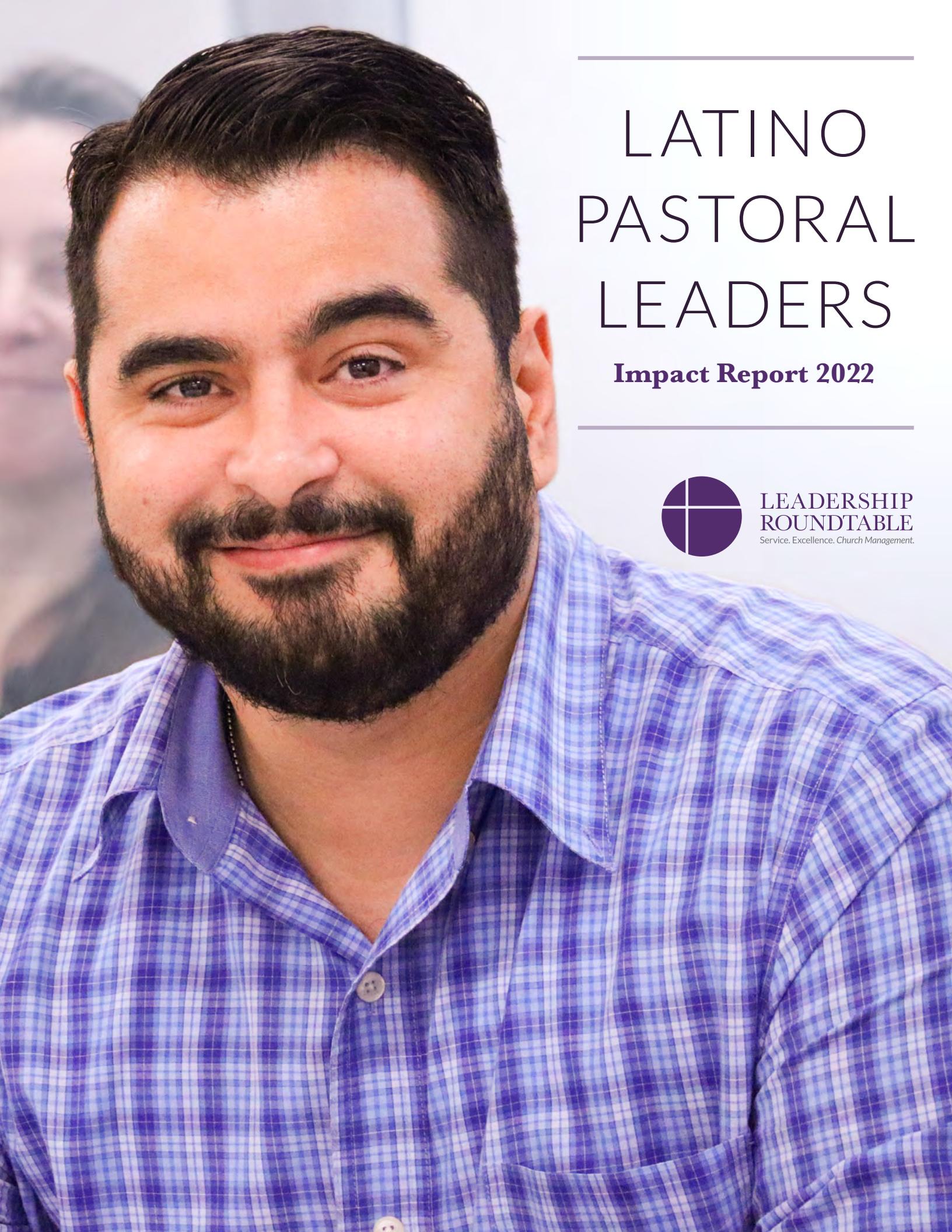
Silvia Arzate-Gomez y el Obispo Joe S. Vásquez
Diócesis de Austin



Ana María Aguirre
Diócesis de St. Augustine



(derecha a izquierda): Judy Morales-Steinheimer, Peter Denio, Jose Tobias, Lilly Chhin, y Jocelyn Perez
Diócesis de Austin
Crédito foto Ashley Valle



LATINO PASTORAL LEADERS

Impact Report 2022



**LEADERSHIP
ROUNDTABLE**

Service. Excellence. Church Management.



Jocelyn Perez

Latino Pastoral Leaders Initiative

Learn more about the
Latino Pastoral Leaders
Initiative:

Cover Photo: Daniel Cobreiro
Diocese of St. Augustine

Photo this page: Jocelyn Perez and Bishop Joe S. Vásquez
Diocese of Austin



leadershiproundtable.org

LATINO PASTORAL LEADERS: Forming the emerging Hispanic leadership of the Church

“I learned that Church leaders of the future will be, increasingly, lay people and must have a heart for service. Without lacking humility, they must grow in confidence. This is especially true in the case of women,” said Marina Alonso de Gallo, a participant in the Diocese of St. Augustine.

Alonso de Gallo is one of more than 60 leaders who have taken part in the advanced leadership formation program known as the Latino Pastoral Leaders Initiative. Created in response to the growing needs of the Hispanic/Latino Catholic community raised during the V National Encuentro of Hispanic/Latino Ministry process, the 12-month-long Latino Pastoral Leaders Initiative offers comprehensive formation and leadership development that meets the unique needs and challenges faced by Hispanic/Latino leaders in the Church.

Leadership Roundtable launched the Initiative in 2021 in the Diocese of Joliet in Illinois. The program expanded with a second cohort in the Diocese of St. Augustine, Florida, and grew again with a cohort in the Diocese of Austin, Texas in 2022. The initiative will continue to be offered in partnership with dioceses throughout the U.S.

Throughout the intensive and comprehensive program, Hispanic/Latino parish and diocesan staff, volunteers, clergy, and religious women walked together to master the program’s elements. In a combination of large and small group settings, participants learned best practices in Church management, developed new relationships with their peers, created personal leadership development plans, and expanded their network within their diocese — all with the goal to grow the capacity of

Hispanic/Latino ministers to lead in myriad Church settings.

“I’ve experienced that we can work together, that we are one community, that we can go forth and respond to what God calls us to do. I loved this experience. It filled me and gave me hope,” said Betzaida Vélez, a participant in the Diocese of St. Augustine and a Service Minister of the Blessed Trinity Parish in Jacksonville, FL.

“The best part of this entire initiative was how personal it all became. It started at first, at least in my mind, as something instructional — an opportunity to gain skills, to evaluate our abilities — but it really became something personal,” Daniel Cobreiro, a participant in the Diocese of St. Augustine, shared. “This program has created a better leader and a better person in myself.”

Hispanic/Latino Catholics in the U.S. Church

The number of Hispanic/Latino Catholics continues to rise in the U.S. Catholic Church. In 2007, Pew Research reported that 29 percent of U.S. Catholics identified as Hispanic¹. That number rose to 34 percent in 2014², and it is now estimated that about 42 percent of U.S. Catholics are Hispanic/Latino according to data extrapolated from the 2020 Census of American Religion³.

According to the Fall 2022 report from The Center for Applied Research in the Apostolate at Georgetown University (CARA), of the lay leaders enrolled in Lay Ecclesial Ministry Formation Programs, 40 percent are Hispanic⁴. Among U.S. diaconate formation programs, 23 percent were offered

1. Pew Research Center. 2008. “Religious Landscape Study - 2007.” Pew Research Center’s Religion & Public Life Project. February 1, 2008. <https://www.pewresearch.org/religion/religious-landscape-study/>.

2. Pew Research Center. 2015. “Religious Landscape Study - 2014.” Pew Research Center’s Religion & Public Life Project. May 12, 2015. <https://www.pewresearch.org/religion/religious-landscape-study/>.

3. Jones, Robert P., Natalie Jackson, Diana Orcés, and Ian Huff. 2021. “The 2020 Census of American Religion.” PRRI. Washington, DC: Public Religion Research Institute.

4. Center for Applied Research in the Apostolate. Fall 2022. “U.S. Lay Ecclesial Ministry Formation Programs.” Edited by Julie Bourbon. The CARA Report 28 (2): 5.



Luz Guerrero (left) and Edith Albarran-Salazar (right)

Diocese of St. Augustine

in Spanish⁵. And 22 percent of seminarians scheduled for ordination to the priesthood in 2022 were Hispanic, according to a Summer 2022 report from CARA⁶.

In 2022, CARA published a book titled “Faith and Spiritual Life of Young Adult Catholics in the Rising Hispanic Church” that looks specifically at the faith and spiritual life of Hispanic/Latino young adults in the Church, a rapidly growing demographic in the Church. As reported in the Summer 2022 CARA Report, the book is based on two surveys and includes chapters contributed by experts, including two members of Leadership Roundtable’s National Advisory Committee for the Latino Pastoral Leaders Initiative, Darius Villalobos and Fr. Allan Figueroa Deck, SJ, that specifically looked at Hispanic leadership, young adults, and the changing ways in which young adults engage in and with the Church.

Among Hispanic Catholics, CARA’s research found that domestic and popular religion is alive and well, notably that the experience of Hispanic/Latino Catholics is transforming leadership within the faith community to something that is more lay-centered, inclusive, and culturally competent⁷. According to the report, the book concluded that the larger Church needs to encourage young adult leadership, especially among those in the Hispanic/Latino Catholic Community⁸.

“Lay faithful have active participation in the pastoral life and stewardship of the Church; thus, the formation of the *agentes pastorales* is a priority. We are blessed that Leadership Roundtable … has prioritized the Hispanic Ministry in designing this Initiative, recognizing that the future of the Catholic Church in the United States depends largely on the leadership of the Hispanic people,” said Bishop Emeritus Felipe J. Estévez of the Diocese of St. Augustine. “The Hispanic leadership is making a difference in the United States Catholic Church, and Leadership Roundtable made a wise decision in giving priority and investment to promote the Hispanic Ministry and Hispanic/Latino leaders.”

Recognizing the important role of young adult leaders in the Church and the Hispanic community, Leadership Roundtable actively included young adult participants in each cohort.

“We are called to be disciples, but we are also called to raise up other disciples and help them grow in leadership as well,” said Enrique Velasquez, a young adult leader who took part in the cohort in the Diocese of Austin. “Seeing how to learn from other people is a big skill I’m taking away from this program and something that I am going to implement in my ministry at my parish.”

5. Center for Applied Research in the Apostolate. Fall 2022. “U.S. Diaconate Formation Programs.” Edited by Julie Bourbon. The CARA Report 28 (2): 5.5.

6. Center for Applied Research in the Apostolate. Summer 2022. “The Ordination Class of 2022.” Edited by Julie Bourbon. The CARA Report 28 (1): 7.

7. Center for Applied Research in the Apostolate. Summer 2022. “Young Adult Catholics in a Rising Hispanic Church.” Edited by Julie Bourbon. The CARA Report 28 (1): 1,11.

8. Center for Applied Research in the Apostolate. Summer 2022. “Young Adult Catholics in a Rising Hispanic Church.” 11.



Diocese of Austin Cohort at Catholic Standards for Excellence Training

Photo Credit Ashley Valle

Elevating the Voices of Hispanic/Latino Leaders

Leadership Roundtable created the Latino Pastoral Leaders Initiative in response to the need for formation of Hispanic/Latino Catholics that was identified as one of the top priorities for the future of the Church during the V Encuentro. The Initiative was developed in partnership with Lilly Endowment Inc., which generously provided funding through its Thriving in Ministry Initiative and with support from other donors.

Leadership Roundtable has historically recognized the many gifts and talents that Hispanics/Latinos bring to the Catholic Church in the United States and promoted Catholic institutions supporting Hispanic/Latino pastoral leaders to thrive in their vocations and, thus, supporting the well-being of the congregations in which they minister.

Throughout our work with Church leaders, Leadership Roundtable frequently encountered that Hispanic/Latino pastoral leaders disproportionately ministered in parishes with fewer financial resources, less trained pastoral support staff, and greater social challenges, including racial injustice and poverty, which can make pastoral leadership more challenging.

Fr. Juan Molina, president and CEO of the Mexican American Catholic College, said that “for too long, the Church has not benefited from the leadership talents of Hispanics/Latinos. For the Church to continue to grow and evangelize, it is vital that our Church continues the work begun with the V Encuentro to form leaders from the Hispanic/Latino community and welcome them to the leadership tables.” Fr. Molina is also a member of the National Advisory Committee for the Initiative.

Current National Advisory Committee members

Fr. Allan Figueroa Deck, SJ

Distinguished Scholar of Pastoral Theology and Latino Studies, Loyola Marymount University

Sr. Teresa Maya, CCVI

Sisters of Charity of the Incarnate Word

Fr. Juan Molina

President & CEO, Mexican American Catholic College

Ms. Mar Muñoz-Visoso

Executive Director, Secretariat of Cultural Diversity in the Church, United States Conference of Catholic Bishops

Mr. Darius Villalobos

Director of Diversity and Inclusion, National Federation for Catholic Youth Ministry

To guide the program's development and growth, Leadership Roundtable formed a National Advisory Committee that included well-respected Hispanic/Latino Catholic leaders from Catholic organizations, religious communities, and educational institutions within the United States. The members' academic, professional, and pastoral expertise was reflected in the design, promotion, and implementation of the Initiative and the selection of participating dioceses, where many committee members also serve as presenters and peer group facilitators.

"In order to advance the mission of Christ in our local church, we must prepare future leaders by providing formation and development," said Bishop Joe S. Vásquez of the Diocese of Austin. "Opportunities to learn, engage, and dialogue with others enables us to form disciples for our Church. I am grateful to those who have responded to this call to serve."

Leadership Roundtable took care to design the Latino Pastoral Leaders Initiative as a comprehensive formation program that provides Hispanic/Latino leaders access to critical leadership skills while also addressing the complex pastoral environments where these leaders serve.

"What I see with the work of Leadership Roundtable is that we try to bring a sense of hope and opportunity even despite all of the Church's challenges," said Javier Bustamante, a former member of the National Advisory Committee and program facilitator in the Latino Pastoral Leaders Initiative. He also serves as Director of the Center for Cultural Engagement at The Catholic University of America.

"We have all these tools to make our Church responsive to the needs of our communities, to the needs of the faithful," he continued. "That creates an opportunity and a sense of hope knowing that there are people working to make the Church more attentive and responsive."

As the Diocese of Joliet's Bishop Ronald A. Hicks told those who participated from his diocese, the engagement of Hispanic/Latino leaders in the program was vital to both the life of the Church and their personal development.

"One of the things you all learned in these courses was to use your own voice, that your voice is intelligent, and to use it for the good of the Church, for your lives, to grow in this leadership using your voice," Bishop Hicks said. "Sometimes this scares us ... but God gave us all a voice and it is good to use

it in a beautiful and good way."

Bridge Builders

The growing cultural diversity of the Church in the United States has emerged as a top theme during the ongoing global Synodal process, particularly how the Church welcomes, supports, and includes in decision-making Catholics of different races and cultures and how it addresses issues of historic and systemic racism.

The Synodal process that the Catholic Church began in 2021 invites us to understand, with a renovated vision, the world in which the Church operates and what weighs upon the hearts and minds of the People of God. Being missionary disciples meeting the people of God in the peripheries, ministries, parishes, and dioceses is a call for all Catholics.

Leadership Roundtable served as a collaborator with the United States Conference of Catholic Bishops (USCCB) and the Vatican on the diocesan phase of the Synod. Just days before our 2022 Catholic Partnership Summit in September, the USCCB released the results of the Synod in the U.S., allowing the leaders gathered to discuss the many issues raised by the People of God. Our Summit facilitated many key conversations that both supported and affirmed our work through the Latino Pastoral Leaders Initiative to form and promote the leadership of Hispanic/Latino Catholics in the Church.

Leadership Roundtable staff continues to learn as we accompany Hispanic/Latino leaders in their formation and had the opportunity to share these learnings at the annual convention of the National Association of Hispanic Priests (ANSH). Andrea Blanco, program manager of the Latino Pastoral Leaders Initiative spoke to more than 40 clergy gathered at the convention on the topic "Experiencia Sinodal: Perspectives from a Lay Leader in the Church," offering perspective on the work of Leadership Roundtable to listen and engage with Hispanic/Latino priests that serve the growing and flourishing Catholic Hispanic community in the United States.

During 2022, Leadership Roundtable also participated in the 6th Hispanic Ministry National Congress, *Raíces y Alas-Roots and Wings: Prophetic Voices, Be Bridges for a New Era*. Listening to and sharing deeply with many Hispanic/Latino leaders on the top pastoral priorities for Hispanic ministry in the United States during this gathering further affirmed the productive

work accomplished throughout the Latino Pastoral Leaders Initiative and its response to the pastoral leadership formation.

In her opening keynote at the Congress, Mar Muñoz-Visoso, Executive Director of the Secretariat of Cultural Diversity in the Church at the USCCB, and a member of the National Advisory Committee, spoke about the importance of forming Hispanic/Latinos for leadership and the unique role the community serves in promoting unity within the Church.

“Latino Catholics, then, are called to be architects and engineers of those bridges and roads that are necessary in the Church and in today’s society. We are already doing it, but sometimes not with the force that the times demand or in accordance with our weight and presence in this Church and in this society. It is our time to take the baton!”

“For this reason, Latino Catholics in the United States also have a special responsibility, which is to help and work so that the vision of Pope Francis of a Church ‘outgoing’ that lives and operates in synodality, promoting communion, participation, and mission, and open to the promptings of the Holy Spirit that vision take root and also undertake in this pilgrim Church in the United States of America. In a way, it is our historical mission at this moment to translate his message and help the mass of this society to penetrate and ferment. Fidelity to the successor of Peter is a constitutive mark of our being Catholics.”

Ongoing Leadership Formation

In addition to welcoming and including those of diverse cultural backgrounds in the life and leadership of the Church, the *National Synthesis of the People of God in the United States of America for the Diocesan Phase of the 2021-2023 Synod* published by the USCCB in 2022 also identified “Ongoing Formation for Mission” as one of the core themes that emerged from the synodal consultations with more than 700,000 Catholics in the U.S.

The formation of lay leaders in the Church is essential, said Bishop Vásquez.

“We have invested a great deal of energy, resources for priests, clergy, and deacons to be well prepared to serve the people of God, but we have not always done a great job in supporting our laity, and it’s so important to have well-formed leaders,” he said.

Leadership Roundtable’s investment in the Latino Pastoral Leaders Initiative and our other programs demonstrates our commitment to assisting pastoral leaders’ lifelong leadership formation needs, including serving Hispanic/Latino Catholics in the U.S. Church.

“Sometimes as lay people, we wonder where we have permission to serve, but a big grace from this program was that the Lord is always inviting us to lead and that he is inviting us to lead as lay people,” said Jocelyn Perez, a participant in the Diocese of Austin and young adult campus minister serving the University of Texas-Austin University Catholic Center.



María Miledor Martínez
Diocese of Austin



Bishop Emeritus Felipe J. Estévez
Diocese of St. Augustine

“The mission calls us to be united, to walk together, and with these resources, we can do that. We can be more united in Christ and do ministry for others in the right way,” said Norma Vélez de Garcia, a participant in St. Augustine and coordinator of Multicultural Youth and Young Adult Ministry for the diocese.

The Initiative not only benefits participants in their ministerial roles, but beyond, in their communities and professional lives. Judy Morales-Steinheimer, a participant in the Diocese of Austin and City Councilmember for the City of Temple, TX, realized that, as a leader, there is more she can do and greater impact and involvement she wants to have both in the Church and her community. The formation she received in the Latino Pastoral Leaders Initiative helped her to overcome fears and hesitations as a leader, and she is now working to help identify and form youth leaders at her parish and leads prayer at city council meetings.

“Being part of the Latino Pastoral Leaders Initiative has encouraged me to continue to do outreach in my community, knowing that the Holy Spirit will guide me and protect all our works,” she said.

Core Elements of the Latino Pastoral Leaders Initiative

In developing the Latino Pastoral Leaders Initiative, Leadership Roundtable worked to ensure that all program elements were culturally adapted, including creating materials in both English and Spanish, and were designed to respond to the many complexities Hispanic/Latino pastoral leaders face in day-to-day ministry. As part of the program, participants were invited to study, develop, and apply leadership skills and pastoral ministry competencies as well as understand the best practices in Church management and leadership. Participants engaged in the program both online and in-person and were welcomed to participate in the language in which they were most comfortable. Attending the trainings, workshops, and small group discussions in this way allowed greater flexibility for the leaders, many who were not full-time employees of the Church. The program elements included:

Catholic Leadership 360 — A leadership development process that uses a 360-degree assessment tool to provide respectful, structured feedback on key leadership competencies and behaviors that have been shown to contribute to the success of Catholic pastoral leaders. Participants use this

feedback to create a development plan for their leadership development throughout the Initiative.

Toolbox for Pastoral Management — A comprehensive introduction to the key elements of pastoral management in a workshop-style series of presentations that provide practical, ready-to-use tools.

Catholic Standards for Excellence — Training in a comprehensive set of managerial best practices designed to assist parishes, dioceses, and Catholic organizations in their operations to help leaders advance the Church’s mission.

Peer Group Coaching Sessions — Monthly sessions that allow participants to tap into the wisdom of their colleagues, guided by an experienced facilitator. These sessions provide a forum to explore further and synthesize pastoral skills and leadership concepts learned in the other program elements.

“It is a person-based training that involves so many skills and technical training,” explained Miguel Galeano, a participant in the Diocese of St. Augustine. “The small groups allowed us to develop confidence, share our challenges, and support each other … We felt that we were not alone and that we are one Church, which makes us more proactive within our ministries.”

Learning From What Works

An essential element of the Latino Pastoral Leaders Initiative is conducting a regular and robust evaluation of all program elements, the participant’s experience, the growth of individual participants, and the sustained impact beyond the cohort experience.

When asked at the conclusion of the Initiative whether the Latino Pastoral Leaders Initiative gave them confidence to seek out future ministry leadership roles, 100 percent of participants in the Diocese of St. Augustine responded “absolutely” or “very much so.” Similarly, when asked if the Initiative increased their effectiveness in meeting their ministry leadership goals, 100 percent of participants in the Diocese of Austin responded “absolutely” or “very much so” and when asked if the Initiative increased their confidence to negotiate challenges in their ministry, 100 percent of the participants in the Diocese of Joliet responded “absolutely” or “very much so.”

As a part of a rigorous evaluation program to evaluate the sustained impact of the Initiative, Leadership Roundtable



Diocese of Austin Cohort

engaged a third-party organization to conduct a mixed-methods impact assessment study utilizing both quantitative (survey) and qualitative (interview) data from the participants six-months following the conclusion of the Initiative. At the time of this report, this study has been completed for the first two cohorts, the Diocese of Joliet and the Diocese of St. Augustine. The researchers' findings are positive and powerful.

For the cohort in the Diocese of Joliet: "Considering the Latino Pastoral Leaders Initiative is a prototype, with no precedent as a program, its reception and impacts are exceptionally impressive. The content is strong and especially appreciated by lay leaders, both volunteer and professional. Participant satisfaction is very high, and the program shows very positive outcomes in terms of individual leaders' learning, behavior, and results."

For the cohort in the Diocese of St. Augustine: "The results of this study indicate that the Latino Pastoral Leaders Initiative has become an even stronger program after its successful start, with stellar results across many categories and improving outcomes in those areas previously identified as needing attention."

Leadership Roundtable remains committed to rigorous evaluation and continuous improvement from the invaluable feedback of participants.

One measure of participant satisfaction measured in this study is the Net Promoter Score (NPS). NPS quantifies the

likelihood of a person recommending an organization or service to a friend or colleague. As such, it is a good proxy for enthusiasm. In the Diocese of Joliet, participants rated the Latino Pastoral Leaders Initiative with an NPS of 67 and in the Diocese of St. Augustine, an NPS of 86. By contrast, the average American business elicits an NPS of 10, with high performing businesses producing an NPS of 50-80. Average nonprofit NPS scores vary by sector though generally tend to be higher overall than that of for-profit companies. With above average NPS scores, the Initiative has generated not only satisfaction but also enthusiasm among the participants.

"To me, the best part of the initiative has been the people that I'm able to meet here, the network of the exemplary disciples and apostles of Christ," Clara Sowers, a participant in the Diocese of St. Augustine, shared. "How much the Holy Spirit is involved in this program has been a constant surprise for me."

"If you have the opportunity to participate, you should do so, as it makes you see yourself differently, that there is more potential than you think you have," said Williams Toledo, a participant in the Diocese of St. Augustine.

"The program impacts the church positively by empowering its leaders and training them to be more effective in their role. More people should participate to strengthen their leadership skills and be more effective and inspire more potential leaders," said Luz Guerrero, a participant in the Diocese of St. Augustine.

CONTACT: Andrea Blanco

Program Manager, Latino Pastoral Leaders Initiative
andrea@leadershiproundtable.org

415 Michigan Ave, Ste. 275
Washington, DC 20017
leadershiproundtable.org
202-635-5820



(left to right) Adriana Hernández Zúñiga, Francisco Hernandez Peraza,
Deacon Victor Alvarado and Inaru Alvarado
Diocese of Austin



Judy Morales-Steinheimer
Diocese of Austin



Larry Rodriguez and Norma Vélez de García
Diocese of St. Augustine



Betzaida Vélez
Diocese of St. Augustine



Diocese of St. Augustine Cohort